**Candidate Feedback Form**

**Interview Feedback**

Thank you for participating in the interview process with Shahid Sattari LPAB. We value your feedback, and your insights will help us improve our hiring process. Please take a moment to share your thoughts:

**Candidate Information:**

**Full Name:**

**Date of Interview:**

**A. Interview Experience:**

1. How would you rate your overall interview experience? (Scale: 1 to 5, where 1 = Poor and 5 = Excellent)

[ ] 1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5

2. What aspects of the interview stood out to you (positive or negative)?

………………………………………………………………………………………………….

**B. Assessor Interaction:**

1. How would you rate the assessor’s communication and professionalism? (Scale: 1 to 5)

[ ] 1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5

2. Did the assessor create a comfortable and respectful environment during the interview?

………………………………………………………………………………………………….

**C. Assessment Process:**

1. Were the assessment tasks clear and relevant to the position?

………………………………………………………………………………………………….

**D. Suggestions for Improvement:**

1. How can we enhance the interview process or candidate experience?

………………………………………………………………………………………………….

**E. Additional Comments:**

1. Any other feedback or comments you’d like to share?

………………………………………………………………………………………………….

**F.** If you had any matters related to registration (facility, transparency of content, payment, scheduling, planning, support, etc.), personnel (responsiveness, behavior, etc.), evaluators (attendance on time, time management, etc.), holding (quiet environment, light, temperature), equipment, etc.) and the test kit (thematic relevance, degree of difficulty, etc.), please share with us:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Confidentiality**:

Your responses will remain confidential and will be used solely for improving our hiring practices.

Thank you for your time and valuable feedback!

**Form: SS-LPAB 3-11**

**فرم بازخورد متقاضی**

بازخورد مصاحبه

با تشکر از مشارکت شما در فرآیند مصاحبه با مرکز آزمون زبان هوانوردی شهید ستاری. برای بازخورد شما ارزش قائل هستیم و بینش شما به ما کمک می کند تا روند استخدام خود را بهبود بخشیم. لطفا چند لحظه وقت بگذارید و افکار خود را به اشتراک بگذارید:

اطلاعات متقاضی:

نام و نام خانوادگی:

تاریخ مصاحبه:

الف. تجربه مصاحبه:

1. تجربه کلی مصاحبه خود را چگونه ارزیابی می کنید؟ (مقیاس: 1 تا 5، که در آن 1 = ضعیف و 5 = عالی)

[ ] 1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5

2. چه جنبه هایی از مصاحبه برای شما تاثیرگذار بود (مثبت یا منفی)؟

…………………………………………………………………………………………………….

ب. تعامل ارزیاب:

1. ارتباط و حرفه ای بودن ارزیاب را چگونه ارزیابی می کنید؟ (مقیاس: 1 تا 5)

[ ] 1 [ ] 2 [ ] 3 [ ] 4 [ ] 5

2. آیا ارزیاب محیطی راحت و محترمانه در طول مصاحبه ایجاد کرده بود؟

…………………………………………………………………………………………………….

پ. فرآیند ارزیابی:

1. آیا وظایف ارزیابی واضح و مرتبط با موقعیت بود؟

…………………………………………………………………………………………………….

د. پیشنهادات برای بهبود:

1. چگونه می توانیم فرآیند مصاحبه یا تجربه متقاضی را افزایش دهیم؟

…………………………………………………………………………………………………

د. نظرات اضافی:

1. بازخورد یا نظر دیگری که مایلید به اشتراک بگذارید؟

…………………………………………………………………………………………………….

ذ- اگر مواردی در رابطه با ثبت نام (تسهیلات، شفافیت محتوا، پرداخت، زمانبندی، برنامه ریزی، پشتیبانی و...)، پرسنل (پاسخگویی، رفتار و ...)، ارزیابان (حضور به موقع، مدیریت زمان و ...) داشتید. ، اجرای تست (محیط آرام، نور، دما)، تجهیزات و غیره) و کیت تست (ارتباط موضوعی، درجه سختی و غیره)، لطفا با ما به اشتراک بگذارید:

………………………………………………………………………………………………… ………………………………………………………………………………………………… ………………………………………………………………………………………………………………………… ……………………………

محرمانه بودن:

پاسخ‌های شما محرمانه می‌مانند و صرفاً برای بهبود شیوه‌های استخدام ما استفاده می‌شوند.

با تشکر از شما برای وقت و بازخورد ارزشمند شما!

**Form: SS-LPAB 3-11**